我区深入开展万名青年人才重庆行活动

诚邀人才选择江北扎根江北

本报讯（记者 **黄丽丽**）记者昨日从区人力资源和社会保障局获悉，我区深入开展万名青年人才重庆行活动，全力释放引才、育才、用才、留才“大招”，拿出“干货”，吸引海内外人才，助力重庆发展。

12月11日，青年人才赴我区海尔工业园、重庆溯联塑胶股份有限公司，以及曙光都市工业园进行交流和学习，深入了解江北引才政策及企业环境。

12月12日下午，青年们深入调研赛力斯集团股份有限公司、重庆长安汽车股份有限公司。我区积极协调，与企业充分沟通，安排专车接送青年人才，充分展现了江北区“以产聚才、以才兴产、产才互融”生动局面。

“11月14日至今，我区已连续开展各类参观、交流、招聘活动13场。”区人力资源和社会保障局相关负责人介绍，在系列活动开展的同时，该局还制作了相关引才宣传视频、H5宣传链接，诚邀广大青年人才走进江北、了解江北、选择江北、扎根江北。

交通执法江北区大队与五宝镇协作

推广普法式执法和说理式执法

本报讯（记者 **刘静** 通讯员 **付健**）“未经许可擅自损毁公路附属设施，请立即停止你的违法行为。”12月1日，在五宝镇一乡村道路，乡镇综合执法大队工作人员在交通执法江北区大队执法人员的指导下，对一起村民擅自损毁公路附属设施的行为进行现场执法。

10月，根据《深化乡镇（街道）综合行政执法改革的实施意见》，交通执法江北区大队围绕《重庆市交通运输综合行政执法总队直属支队深化中心城区乡镇（街道）交通运输综合行政执法工作方案》相关要求主动对接，与五宝镇建立协作机制。

在双方建立协作机制后的日常巡查过程中，发现辖区一村民涉嫌擅自损毁公路附属设施的情况。交通执法人员创新制度机制，积极推广服务型执法和说理式执法，询问当事人胥某损毁公路的原因。胥某及周边居民均表示，此处弯道过窄，不便于通行，此前发生过几起刮擦事故。拆除的本意是想向外延伸一段，这是方便所有人的好事，不存在故意损坏。

“任何单位和个人都有爱护公路、公路用地及公路附属设施的义务。”执法人员详细向村民们普及《中华人民共和国公路法》《公路安全保护条例》等法律法规，并解释，“如果将立柱及护栏板向外延伸，该处的地质松软，久经雨水冲刷后将无法受力，达不到防护的作用。”经执法人员耐心说理普法，胥某主动表示将在乡镇执法人员的监督下把公路恢复原状。

“老马带小马”带出“千军万马”

（上接1版）

“老小联手”实现“马到成功”

老百姓遇到问题时有地方解决

江北区观音桥街道干部李东蜀就是“小马”之一，经常把“老马经验”用到群众工作中。

前段时间，居民艾女士来到观音桥街道“老马工作室”找到李东蜀：“我的三个兄弟姐妹到法院起诉，说我想独占父亲去世后的24万元抚恤金，你说我怎么办？”

进一步沟通后，李东蜀了解到这家几兄妹还涉及父亲房屋的继承问题。她先做通了被告艾女士的工作，可原告三兄妹却坚持要打官司。李东蜀与原告反复沟通，对方终于答应调解。然而在调解中双方都各不退让。

李东蜀做了“上半场”工作，“下半场”马善祥就上场了。他从法律角度出发详细解释房产继承和恤金分配的问题，同时从亲情的包容性和道义性出发，对四人动之以情、晓之以理，最后双方达成和解，顺利解决了财产分配问题。

这是江北区“老马带小马”无数案例中的一个，也是创新“小马接单化解，老马支招解惑”传帮带机制的生动实践。

对涉及群体大、处理难度大、时间跨度长、基层“小马”难化解的重大矛盾，江北区积极发挥大调解体系作用，整合人民调解、行政调解、司法调解、行业性专业性调解资源，实行“区领导+老马等金牌导师+部门小马”专班包案、攻坚化解，确保风险不外溢、不上行，让老百姓在遇到问题时能找到解决问题的地方，有帮助解决问题的人。

（原载于《重庆日报》12月8日1版）

“三美”街巷擦亮文明底色

（上接1版）

这是目前华新村小巷推动居民自治共建的一个缩影，通过打造共享花园、明理亭、小马驿站等阵地，为居民提供聊天“议事”的平台，让“急难愁盼”问题能够直接反映到社区、街道去。社区采用走动式工作法，用这些阵地代替“会议室”，将社区干部和网格员“沉下去”代替居民“跑上来”，成为推动基层议事、共建共享的生动实践。

同时，在街巷内打造“板凳课堂”理论宣讲阵地，通过主动走进群众家门口常态化开展理论宣讲、政策普及、志愿服务等文明实践活动，让文明融入日常、浸润人心。现在，自觉抵制不文明行为已成为街巷所有居民的共识，整个小区有面子有里子，居民满意度和幸福感显著提升。

桥北社区党委书记黄磊介绍，“目前，社区已将居民议事融入网格日常，助力小巷环境和人文环境全面提升，改不改？改哪里？怎么改？全部由居民说了算。从最初在明理议事会上收集居民建议，到实施过程中每一个环节，都离不开居民的群策群力。”

华新街街道相关负责人表示，文明创建重在常态长效，深化提升市民文明素质和市民满意度、提升基层自治水平永远在路上，华新街街道将继续以提升“三美”街巷综合环境为抓手，持续深化文明创建、文明实践和文明培育，让文明新风浸润华新土壤。

郭家沱街道人大工委：

议政代表会制度拓宽联系服务群众渠道

□ 记者 **张亦团** 通讯员 **刘思宇**

基层民主是全过程人民民主的重要体现。近年来，郭家沱街道人大工委结合街情民情，积极探索试点，通过五项工作举措切实推进街道议事代表会议制度，健全完善基层直接民主制度体系和工作体系，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

组建两支队伍

“广泛+专业”深度融入基层

郭家沱街道常住人口年龄结构趋于老化，老城区以望江厂退休职工为主，征地新区以农转非的留守老人为主。街道结合辖区人口实际情况，分两个层次组建议事代表队伍，由固定议事代表和流动议事代表组成。

40名固定议事代表，由街道辖区5个社区的居民、社区干部组成，每个社区即为一个议事代表小组，固定议事代表在分组活动时参加本小组的活动，负责走访、了解、收集各自小组区域的民情民意，以保障议事会议的广泛性、基础性和真实性。

20名流动议事代表，由地区优秀党员、企事业单位法人等组成，包括水电气单位、小区物业、交通、医疗、教育、金融、志愿者、公益组织等机构的人员，流动代表根据每次代表议事会议的议题内容分配到相关小组，确保议事会议工作中的政策性、专业性、操作性。

目前，街道已经确定45名议事代表，其中固定议事代表25名，流动议事代表20名，并已于12月8日召开预备会议，就议事代表的职能职责、议事规则、管理办法等进行了学习培训。

召开两级四会

“合议+分组”提升会议效能

郭家沱在严格按照要求召开年底和年中两次集中会议的基础上，增开两次小组会议。全年分两个层级召开四次会议，保障议事代表会议的内容更务实，过程更细致，讨论更充分，意见更统一。

全年召开两次议事代表集中会议，由街道人大工委在年底和年中集中组织召开，要求参加会议的固定议事代表和流动议事代表人数的总和超过半数。会议主要听取年度重点工作总结、票选下一年度民生实事、提交建议意见。

全年召开两次议事代表小组会，由各议事代表小组在集中会议外的其余两个季度组织召开。参加会议的固定议事代表人数超过三分之二即可举行。会议主要对重点工作、民生实事、建议意见的办理进度进行通报，更加充分的保障议事代表的参与度和活跃度。

街道于12月12日召开第一届议事代表会第一次会议，听取了郭家沱街道办事处和人大工委2023年度工作报告草案，并开展了街道2023年民生实事开展情况满意度测评和票选2024年民生实事。

实施三化联动

“走访+平台”融入数字赋能

为帮助议事代表深入了解、充分掌握辖区经济发展、民生服务等工作，郭家沱街道结合网格化管理、数字化、信息化建设，在议事代表日常走访群众的基础上，进一步拓宽信息来源，畅通信息渠道，每名议事代表联系1-2名本社区的网格员，随时了解基层治理重点问题，固定议事代表在一年内要参加2次以上党建统领网格治理工作会。街道人大工委每月将基层智治平台中的高频事件、未解决的问题通报给议事代表。议事代表提出建议意见为街道办事处常规工作职责的，纳入智治平台进行办理，由街道党建统领板块的人大政协岗负责跟进办理进度，并将结果通报给相关议事代表。

推行五步管理

“过程+结果”强化闭环管理

按照层级分流、闭环管理的原则，通过“提、审、督、晒、评”五步工作法，对议事代表建议意见的办理进行闭环管理。

一是提出建议。议事代表通过日常走访和平台信息了解社情民意，提出建议和意见。二是审议交办。街道人大工委按照建议意见的内容和层级，确定议事代表建议办理渠道，及时完成交办。三是过程督办。街道人大工委定期召开专题推进会、现场查看、查看智治平台办理情况等方式通报信息，并采取电话、微信、信函、走访等方式进行沟通。四是信息反馈。由街道层级办理的意见建议，在规定时间内办结，将办理情况反馈给相关议事代表。由上级部门层级办理的意见建议，街道人大工委及时跟进情况，反馈给议事代表。五是结果考评。组织议事代表对建议意见的办理情况进行满意度测评，将测评结果通报街道党工委。